

# 新人教育プログラム

まずは、社会の一員として、そして医療を担うものとして必要な知識を学んでいただきます。  
 その後は院内での業務に関する手順や決まり事を学んでいただき、同時にリハビリテーションを提供するために必要な知識の補充を行って頂きます。最新リハビリテーション機器の操作説明も行います。  
 研修は基本的に勤務時間内に行います。

実施日	実施時間	項目	実施日	実施時間	項目
4月1日	14:00	就業規則	4月18日	9:30	専門職の役割 (理学療法士の役割)
4月2日	9:30	リハビリテーションの目的	4月18日	9:30	専門職の役割 (理学療法士の役割)
4月4日	14:00	カルテ入力と書体作成	4月18日	14:00	専門職の役割 (理学療法士の役割)
4月5日	9:00	基礎臨床的アプローチとは	4月18日	14:30	専門職の役割 (作業療法士の役割)
4月9日	14:00	トレーニング理論について	4月19日	9:00	専門職の役割 (作業療法士の役割)
4月9日	9:00	PTMについて ①	4月19日	9:30	専門職の役割 (管理栄養士の役割)
4月9日	14:00	PTMについて ②	4月19日	14:00	専門職の役割 (ソーシャルワーカーの役割)
4月7日	9:00	PTMについて ③	4月20日	12:30	臨床的検査 (臨床検査)
4月7日	14:00	患者行動についてKYT含む	4月20日	9:00	臨床的検査 (臨床検査)
4月9日	9:00	転倒予防の理論と実践	4月20日	9:30	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月8日	14:00	上肢へのアプローチについて	4月20日	14:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月11日	9:00	上肢へのアプローチについて	4月21日	9:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月11日	14:00	患者の意思を尊重したリハビリテーション	4月22日	9:00	物理療法について
4月12日	9:00	院内感染と感染対策	4月22日	14:00	物理療法について
4月12日	14:00	リスク管理について	4月25日	9:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月13日	9:00	臨床的検査について	4月25日	14:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月13日	14:00	臨床的検査について	4月26日	9:00	理学療法
4月13日	9:00	臨床的検査について	4月26日	14:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月14日	14:00	感染対策	4月27日	9:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月18日	10:00	加齢に伴うリハビリテーションの重要性	4月27日	14:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月18日	10:30	加齢に伴うリハビリテーションの重要性	4月28日	9:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)
4月18日	14:00	加齢に伴うリハビリテーションの重要性	4月28日	17:00	臨床的検査 (理学療法士の役割)

新人教育だけで30~40項目の研修を準備しています。



スタッフによる講義のほかにもオンデマンド視聴や実技指導などいろいろな形の研修を準備しています。

## ダブルサポート制度

### ① プリセプター制度

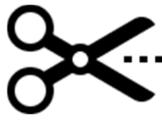
新人セラピストに近い存在で、院内のルールや何気ないことを気軽に聞くことができる先輩がサポートします。



### ② チームサポート制度



PTとOTは、治療内容や業務内容について10人程度のチームでサポートします。PTとOTは混合チームなのでいろんな視点からサポートを受けることができます。  
 STはSTチームとして1つになっており、主任や先輩から専門的なフォローを受けることができます。



# 新人の1年

---



1日あたり、1時間から2時間の研修があります。研修は座学と実技があり、勤務時間内で実施します。その他の時間は先輩の見学を通して業務手順などを学びます。



入社式の様子



障害像のシンプルな患者様から代行としてリハビリテーションを提供したり、患者さまを担当するようになってきます。リハビリテーションの内容や介助に不安がある場合は、主任や先輩と一緒に付いてくれます。ゴールデンウィーク明けには、1日の大半を治療介入で過ごすこととなります。



数人の患者さまを担当し入院時の対応や班内カンファレンスでの発表などを経験していきます。また、他職種とも徐々に話す機会が増える時期です。担当患者さまが増えてくる時期なので、主任が体力的・精神的に疲労していないか確認をとります。



納涼会で普段の疲れを吹き飛ばすとともに、普段関わりの薄い職種の方とも交流を行います。



納涼会の様子



6,7月に初担当した患者さま退院する時期です。入院受入れから退院援助までを一通り経験できたこととなります。症例検討として主任、先輩と振り返ります。介入にリハビリテーション最新機器を使い出せてくるのも、この時期です。



忘年会で多くの方と交流し、1年の疲れを洗い流します。



忘年会の様子

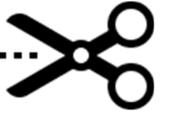


普段の業務はほぼ1人で行えるようになっていきます。書類などは主任が内容を確認しています。

4月には新人さんが入ってくるので、プリセプターに任命されたスタッフは緊張気味です。少し余裕も出てきて勉強にもスタッフ同士で教えあったり、勉強をしている姿を見ることがあります。



# 4月の過ごし方



8:20頃  
出勤

8:40

11:00

先輩と一緒に  
リハを行います



12:00

お昼休憩



16:00

新人研修



17:20頃  
退勤

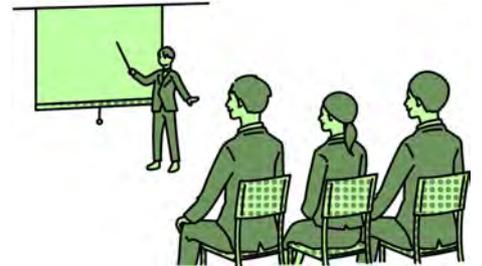


8:30

ミーティング

9:45

新人研修



12:45

先輩と一緒に  
リハを行います



17:15

業務終了

# スタッフの声 (OT)



OT 1年目(当時)

## なぜこの病院に就職したのですか？

回復期リハを探していたところ、学校の先生から紹介され興味を持ちました。調べていくうちにインスタグラムや採用サイトがあることを知り、思い切って就職説明会に参加!すると、インスタグラムの楽しそうな雰囲気、そのまま現場にあったため、この病院で働きたいなと思い就職しました。また、新築移転が控えていることにも大きな魅力を感じました。

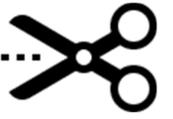
## この病院に就職してどうですか？

非常に充実しています。先輩方が非常に話しやすく、相談しやすい環境があります。また、チーム制で患者さまを担当しているので、職種間の隔たりがなく、PTやSTとも情報共有できているので、チームアプローチを実践しながら学んでいます。最近、担当患者さまを持つようになって余裕がなくなったり、不安もありますが、毎日、少しずつですが自分がレベルアップしているのを実感しています。

## 就職先を探す学生にメッセージを！

コロナの影響もあり今までとは違う就職活動になると思います。ただ、できるだけ実際の施設や職場の雰囲気を見たほうが良いと思います。特に、働くとなると、通勤時間や最寄り駅までの距離など、ちょっとしたことが気になると思います。そこで生活することを考えて周りの環境もチェックしてくださいね。

# スタッフの声 (ST)



ST 1年目(当時)

## なぜこの病院に就職したのですか？

学校の求人票を見て興味を持ち、オンライン説明会に参加しました。早い時期だったので、言語聴覚士の募集人数が決まっていなかったのですが、今の副部長がその都度電話やメールで丁寧に対応してくださいました。こんな優しい上司がいる職場なら安心して言語聴覚士として成長できそうと思い志願しました。

## この病院に就職してどうですか？

わからないことが多く、働くって、言語聴覚士って大変だなとおもいます。でも、介入した患者さまの食事量が増えていたり、おせなく飲み込めている姿をみると、自信にもなるし、やり甲斐を感じます。また、「ありがとう」と言っていたけるといろんな感情がこみ上げてきます。早く先輩のような、1人前の言語聴覚士になりたいと思います。

## 就職先を探す学生にメッセージを！

コロナウイルスの影響で、直接施設を見学できない状況ですが、やっぱり自分の目で確かめることが重要だと思います。気になったことは、小さいことでも聞いて確認をして、聞いておけばよかったと後悔しないようにしてください。また、そのような問い合わせへの対応で、なんとなくですが、職場の雰囲気がイメージできると思います。

# スタッフの声 (PT)



PT 2年目(当時)

## なぜこの病院に就職したのですか？

もともと地元がほうゆうリハの近くだったので病院を見学しました。セラピストが楽しそうに働いている空気感や看護師さんの温かい雰囲気、他の病院にはない魅力だと感じました。また、新築移転が控えており、明るい未来に向かっていくチームの一員になりたいと思いココに決めました。

## この病院に就職してどうですか？

就職してみて、想像していた雰囲気がありました。別の意味で想像以上だったのが、医師がめちゃくちゃ優しいことです。患者さまの状態でわからないことがあれば医師に質問しますが、とても丁寧に、説明やアドバイスをいただけるので安心してリハビリテーションを進めることができます。また、ひとり暮らしをしているのですが、近鉄やJRが近くにあるので大阪や京都へのアクセスが良いですね。住心地が良いと思います。

## 就職先を探す学生にメッセージを！

就職先に迷われている方は、就職説明会に参加してください。また、インスタグラムで情報発信をしているので、雰囲気やどんなリハをしているのか参考になるとと思います。みなさんの就職に対する不安を解決するお手伝いをしますので、(オンラインだけでなくオフラインも)どしどし質問ください。待っています。