

臨床現場での 実践力を養う教育

私たちは、実践力を養うため、OJT (on-the-job Training) を大切にしています。患者さまへのリハ実施を業務の中心に置き、動きながらコミュニケーションを取り、考え、学んでいく力を養います。

学びやすい環境をつくるために

「自分と相手、どちらも尊重できる」

「自分の意見、気持ちを立場に左右されずに率直に伝える」

「自分の話したことに責任をもつ」

ことを大切にしています。

充実した 新人研修プログラム

研修は55項目あり、
「当院リハ部方針に基づいた臨床実践」
「セラピストに必要な知識、技術」
「スタッフコミュニケーション」
「社会人としての自覚」等を、学びます。

プリセプター制度 1 on 1ミーティング チームミーティング

先輩、後輩、同僚と臨床場面での疑問、課題をディスカッションすることで、一人ひとりの考える力を養います。解決の糸口は身近なところに多くあります。

ワークライフバランス を考慮した教育

休暇が取りやすく、有給消化率は85.5%です。ノー残業デーもあり、残業時間も少ないです。動きながらコミュニケーションとる等、効率的に動くことを意識しています

■先輩スタッフにインタビュー



2022年入職
作業療法士

Q. 仕事内容、やりがいは？

A. 回復期で退院先に合わせたADL獲得を目指しています。ニーズに合ったADL獲得ができれば達成感を感じます。

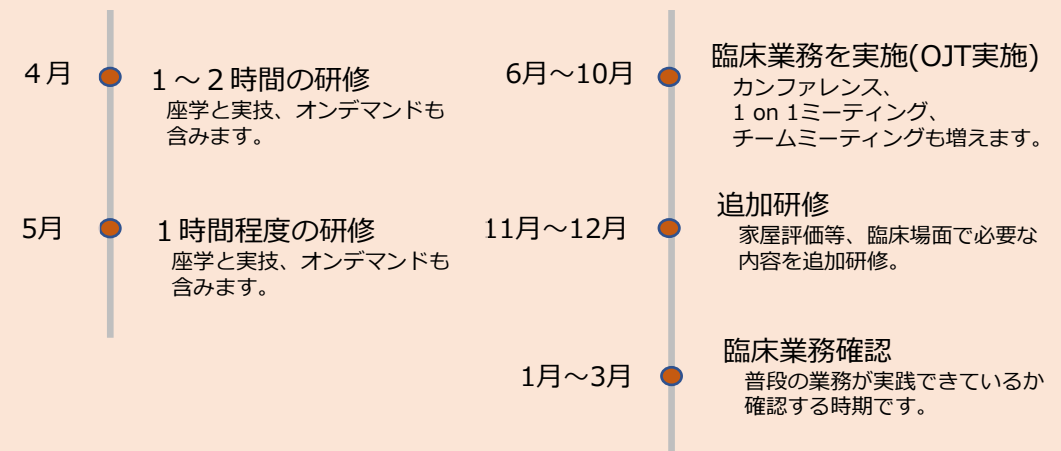
Q. この病院を選んだ理由は？

A. 回復期に興味があり法人内で老健・訪問リハもあるため、退院後も継続的に支援できると思ったからです。

Q. 入職を考えている方へのメッセージ

A. プリセプター制度があって、初めての担当も相談しながら進めていけるので安心感があります。

■研修年間スケジュール(新入職)



全てのスタッフが、一緒に考えるスタイルを意識し、自分自身の能力向上に努めています。