

伊丹せいふう病院

*Rehabilitation*部

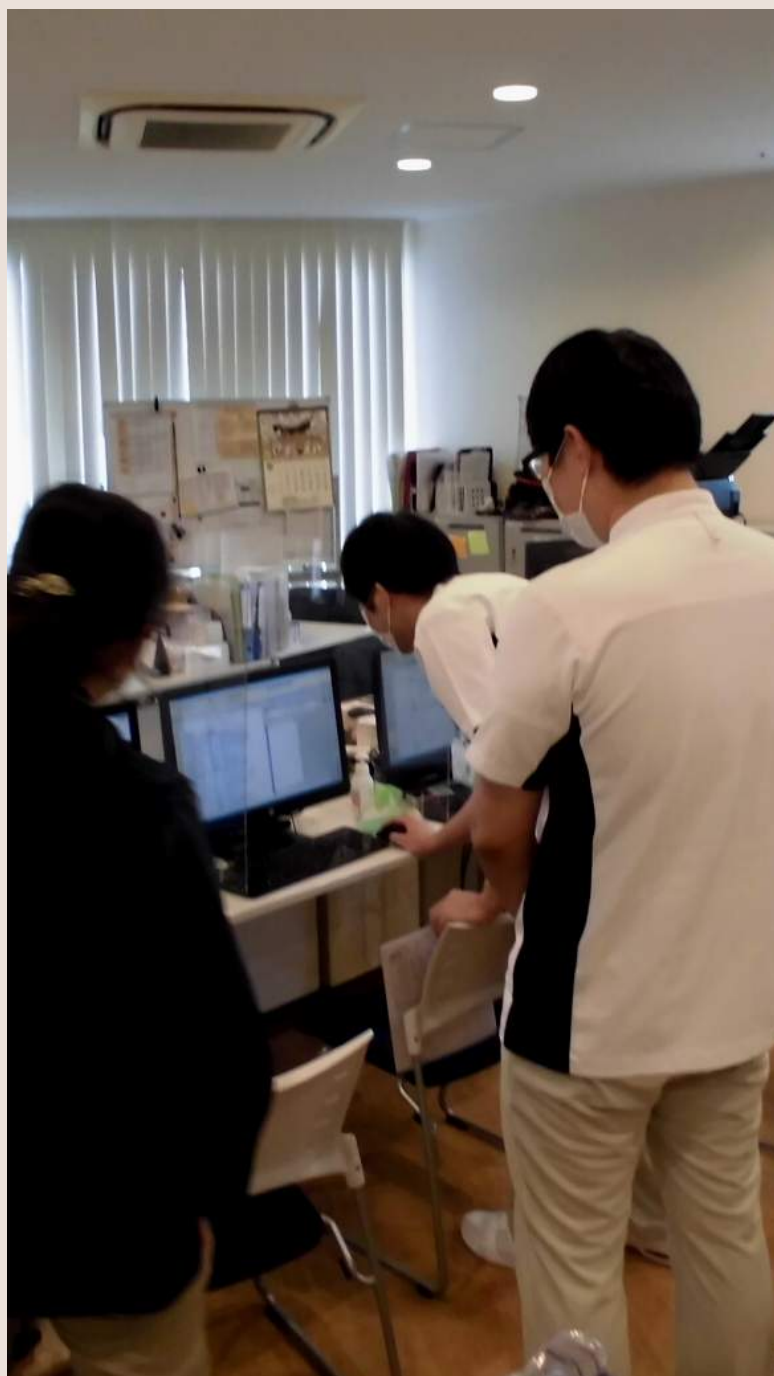
教育



伊丹せいふう病院

研修

リハビリテーション部



新人教育 プログラム

スタッフによる講義、オンデマンド視聴や実技指導などの研修を通じ、

- ① 社会人・医療人として必要な知識
- ② 院内での業務に関する手順や決まり事
- ③ リハビリテーションを提供するために必要な知識の補充

※研修は基本的に勤務時間内に行います。



新人教育 プログラム

2022年度の実際の風景



目標面談

年間目標を設定し、年3回の所属長との面談を通じて達成を支援します。



運動器勉強会

肩関節



褥瘡とシーティング

勉強会 チーム



記憶障害について 高次脳機能チーム

OT松比良、PT小川

自身が特に学びたい分野を選択し、グループで活動します。

外部研修への参加なども病院から支援が受けられます。

リハ栄養 を考える

SMARTなゴール設定できてる？

スタート

呼吸リハビリテーション

伊丹せいふう病院 理学療法士 寺浦・水島

心臓リハビリテーション

心リハって

伊丹せいふう病院
リハビリテーション部
循環器勉強会チーム

サポート体制

プリセプター

新人セラピストに近い存在で院内ルールなど気軽に相談や指導をしてくれる先輩がサポートします。



ユニットサポート

10～15名程度のユニットに所属し、実務の不明な点などは主任やリーダーを中心としたユニットのPT,OT,STより様々な視点からサポートします。



ICFサポート

目標に向けて必要なりハビリテーションを提供し、退院に導く一連の流れを習得するため、ICFを用いてユニットリーダーと科長と一緒に検討していきます。



クリニカル・リーダー

自身の習熟度について、自己評価と他者評価を行い、自身の課題を明確にすることで、成長につなげます。



Portfolio



1年目の流れ

上半期（4～9月）

業務を覚えよう！！

4月

新人研修
配属決定
見学・代診

5月

受け持ち開始
ICF開始
目標面談(期初)

6月

カンファレンスで発言

7月

勉強会チーム決定

8月

納涼会
ラダー面談(中期)

9月

目標面談(中期)

先輩に相談しよう

1年目の流れ

下半期（10～3月）

業務に慣れよう！！

10月

チームキャプテン開始
フットサル大会

11月

職員旅行

12月

新人症例発表
(準備)
忘年会

1月

新年会

2月

新人症例発表
ラダー面談(期末)

3月

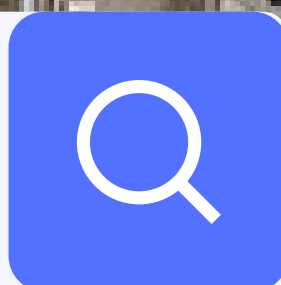
新人受入準備
目標面談
(期末)

症例発表をしよう



イベント

伊丹せいふう病院 行事



納涼会

1 Places



職員旅行

4 Places



誕生日の贈呈品

12 Places



新年会

1 Places



院内研修

24 Places



ゴルフ・フットサル

2Places

聞いてみた

スタッフの声

理学療法士

職場の雰囲気は？

アットホームな感じですよ。

新人教育はどう？

基礎からしっかり勉強させてもらいました。



伊丹せいふう病院

スタッフの声

"作業療法士"

❑ 先輩はどうですか？
プリセプターが丁寧にサポート
してくれました。

❑ やりがいはありますか？
大変なこともありますが、
充実感があります！



スタッフの声

言語聴覚士



嚙下の勉強会とかは？

相談したら、先輩が勉強会を開いてくれました！

伊丹市は住みやすいですか？

店舗や商業施設も多く、生活の利便性が良いので、自転車でも快適です。

